



PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Jalan Kenari No. 56 Yogyakarta Kode Pos : 55165, Telepon (0274) 514448, 515865, 562682
E-MAIL : kepegawaian@jogjakota.go.id
HOTLINE SMS : 08122780001, HOTLINE E-MAIL : upik@jogjakota.go.id
WEBSITE : www.jogjakota.go.id

KEPUTUSAN KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA

NOMOR 46a/KEP/BKPP/X/2017

TENTANG

PENETAPAN RENCANA KERJA TIM REFORMASI BIROKRASI PADA PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA TAHUN 2017-2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN,

- Menimbang : a bahwa dalam rangka mendukung implementasi program kegiatan Reformasi Birokrasi di Pemerintah Kota Yogyakarta, perlu menetapkan Rencana Kerja Tim Reformasi Birokrasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta tentang Pembentukan Rencana Kerja Tim Reformasi Birokrasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah – daerah Kota Besar Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat dan Dalam Daerah Istimewa Yogyakarta;
2. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah Menjadi Undang-Undang;
3. Peraturan Presiden No 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025;
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 37 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 30 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2015-2019;
7. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Yogyakarta;
8. Keputusan Walikota Yogyakarta Nomor 502 Tahun 2017 tentang Penetapan Road Map Reformasi Birokrasi Tahun 2017 sampai dengan Tahun 2022 di Pemerintah Kota Yogyakarta;

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA TENTANG PENETAPAN RENCANA KERJA TIM REFORMASI BIROKRASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA TAHUN 2017-2022.
- KESATU : Membentuk Rencana Kerja Tim Reformasi Birokrasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022 dengan susunan rencana kerja sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Segala biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta ini dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.
- KETIGA : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Yogyakarta

pada tanggal

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



Drs. MARYOTO, MM.

Area Perubahan	Rencana Kerja	Hasil Yang Diharapkan	2017				2018				2019				2020				2021				2022				
			Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				
			I	II	III	IV																					
	b. Penyiapan administrasi serta kelengkapan sarana dan prasarana		v				v				v				v				v				v				
	c. Penyiapan materi pendidikan dan pelatihan pegawai		v				v				v				v				v				v				
	d. Rapat konsolidasi dengan Tim Reformasi Birokrasi Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur		v				v				v				v				v				v				
	3. Pelaksanaan																										
	a. Analisa kebutuhan diklat	peningkatan kapasitas pegawai berbasis kompetensi	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	
	b. Peningkatan Kapasitas SDM melalui tugas belajar dan ijin belajar		v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	
	c. Pelaksanaan diklat:		v	v			v	v			v	v			v	v			v	v			v	v			
	- membuat rencana pengembangan sistem pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi untuk pegawai terutama dalam pengelolaan kebijakan dan pelayanan publik		v	v			v	v			v	v			v	v			v	v			v	v			
	- melaksanakan pengembangan sistem pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi untuk pegawai terutama dalam pengelolaan kebijakan dan pelayanan publik		v	v			v	v			v	v			v	v			v	v			v	v			
	- Pelaksanaan diklat untuk prajabatan (diklat dasar) dan dalam jabatan (diklat kepemimpinan, diklat teknis, diklat fungsional)		v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	
	d. penyusunan analisa kesenjangan untuk jabatan struktural dan jabatan fungsional umum & tertentu																										
	e. Monitoring dan evaluasi : menyusun validasi data kediklatan					v				v				v				v				v			v		v

Area Perubahan	Rencana Kerja	Hasil Yang Diharapkan	2017				2018				2019				2020				2021				2022			
			Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW				Tahapan/ TW			
			I	II	III	IV																				
	a. Sosialisasi Jabatan Fungsional Tertentu	Dokumen pelaporan	v				v				v				v				v				v			v
	b. penilaian angka kredit		v				v				v				v				v				v			v
	3. Monitoring dan Evaluasi				v			v			v				v				v				v			v

KEPALA BKPP,

Drs. MARYOTO, MM.